

Edito :

La CGT a la volonté de jouer pleinement son rôle de contrepuissance constructif et organisé.

Les chantiers sont nombreux, nos propositions également...

Nous constatons qu'être porte parole des réalités de terrain, force de proposition, tenace et déterminé ne suffit pas.

Ce n'est fréquemment que par l'action que nous pouvons limiter la casse ou obtenir des avancées (grève, pétition, initiatives collectives, action juridique...).

Si être rassemblés et organisés est une nécessité pour conquérir de nouveaux droits, la cohésion et la convivialité sont également indispensables pour résister face aux attaques que nous subissons.

C'est dans cet état d'esprit que nous organisons le 14 mai 2011 la 1^{ère} Fête de la Solidarité des agents du Conseil Général.

Nous vous souhaitons une bonne lecture de cette Feuille de Chou, espérant nous retrouver lors de notre Fête de la Solidarité ou en d'autres circonstances...



Emploi Précaire :

Chaque année nous interpellons la collectivité pour obtenir la mise en place d'un plan de résorption de l'emploi précaire et un programme d'amélioration des droits des non-titulaires.

Toujours plus de précarité!



Faute de réponse positive, nous avons appelé à la grève le 20 janvier 2011 pour nous faire entendre sur ce dossier.

Par l'action, nous avons obtenu l'ouverture de négociation. Titulaires et non-titulaires, nous sommes tous concernés.

Nous vous informons sur notre site internet de l'avancée de ce dossier et des prochaines initiatives pour que nos demandes soient entendues.

Notre 4 pages, « plateforme de revendications contre la précarité », est également en ligne.

Calendrier :

⇒ 19 mai 2011 : 1^{ère} Réunion de négociation.

Temps de Travail :

L'institution prépare des reculs inacceptables de nos droits par un nouveau protocole qui entrerait en vigueur en janvier 2012.

Nous privilégions la démarche intersyndicale sur ce dossier.



Une Assemblée Générale du personnel est organisée le Vendredi 27 mai matin pour vous informer et décider ensemble des initiatives à mettre en œuvre.

Nous sommes convaincus que c'est par l'action et le rassemblement du plus grand nombre que nous pourrons faire fléchir l'institution.

Calendrier :

- ⇒ 27 mai 2011 : AG du personnel à 9 H à l'IFSY à Versailles.
- ⇒ 16 juin 2011 : Prochaine réunion de négociation.

Déroulement de carrière :

Dans le cadre des négociations nous avons obtenu une augmentation de certains ratios d'avancement de grade. Le ratio moyen s'élevait à 23 % en 2009, à 28 % en 2010, il est porté à 30 % en 2011.

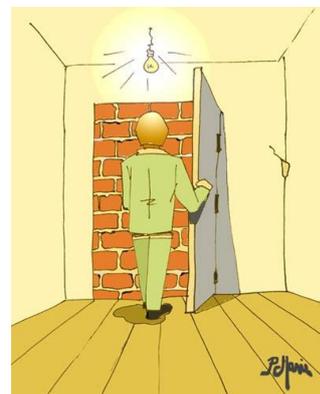
Ces avancées restent insuffisantes. Nous restons trop loin du compte d'un véritable déroulement de carrière pour chaque agent.

Les Commissions Administratives Paritaires (CAP) se déroulent début juin ; nous les préparons pour défendre l'avancement des agents sur des bases objectives et équitables, et en ferons retour aux intéressés.

Vos représentants du personnel CGT sont à votre disposition pour échanger sur cet enjeu ou tout autre point du ressort de la CAP (recours etc...).

Calendrier :

- ⇒ 6 juin 2011 : CAP pour les catégories A et C.
- ⇒ 7 juin 2011 : CAP pour les catégories B.



Reconnaissance des Qualifications :

Fréquemment, nous constatons tous que nos professions ne sont pas reconnues à leur juste valeur. Des luttes sont menées au niveau national et relayées au local pour les divers corps de métier.

Récemment, nous sommes ainsi intervenu pour :

- ✓ la reconnaissance en catégorie A des infirmières, des puéricultrices...
- ✓ le passage en catégorie B des chefs d'équipes techniques en collège et aux routes
- ✓ le passage en service actif des agents du domaine routier (mobilisation le 28 avril)
- ✓ le droit à l'expression du personnel notamment les catégories A
- ✓ la reconnaissance des adjoints administratifs et rédacteur
- ✓ la revalorisation du déroulement de carrière pour les agents de catégorie C ...

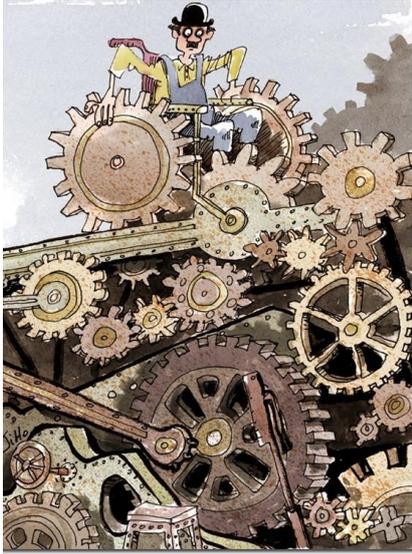


Les prochaines actions à venir concernent la reconnaissance du titre de psychologue (grève + saisine du PCG) et les travailleurs sociaux (reconnaissance à bac +3).

Calendrier :

- ⇒ 18 mai 2011 : Grève des psychologues + rassemblement 14 h devant l'assemblée nationale.
- ⇒ 16 juin 2011 : Grève des travailleurs sociaux + manifestation à Paris.

Reclassement, Reconversion et Aménagement de poste :



Nous sommes fréquemment contactés par des collègues évoquant leurs difficultés à obtenir un aménagement de poste, un reclassement, voire une reconversion pour raisons médicales.

La collectivité raisonne généralement sous l'angle unique de ses propres besoins, sans véritablement prendre en compte les aspirations et capacités de l'agent concerné.

Au-delà des soutiens individuels que nous apportons, nous avons interpellé l'institution de façon globale sur ce problème.

Nous demandons que des améliorations soient mises en œuvre pour véritablement prendre en compte l'agent dans ses centres d'intérêts, ses capacités et son potentiel.

Calendrier :

⇒ 28 avril 11 : Interpellation de l'institution en CHS puis suivi de ce dossier.

Mutuelle :

Depuis octobre 2005, la CGT œuvre pour obtenir une participation de l'employeur aux frais de mutuelle (complémentaire santé et maintien de traitement). La loi en vigueur permet une prise en charge de l'employeur de 25 %.

Nous avons obtenu l'ouverture de négociation (réunion en 2009 et 2010) et l'accord de principe de l'employeur.

Nous agissons dans le cadre de l'intersyndicale sur ce dossier pour mieux nous faire entendre.

L'institution a suspendu les négociations dans l'attente de parution d'un décret à venir réglementant les modalités de participation.

Le projet de décret a passé le cap de la validation européenne et du conseil d'état, nous suivons ce dossier de près pour relancer les négociations dès sa parution.

Notre objectif est d'obtenir une contribution de l'employeur intéressante, l'accès à une mutuelle de qualité et sa mise en œuvre au 1^{er} janvier 2012.

Calendrier :

⇒ Courant 2011 : Dès parution du décret, reprise des négociations avec la collectivité.



Souffrance au Travail :



Lors du Comité Hygiène et Sécurité (CHS) du 28 avril, nous avons alerté les représentants du Conseil Général sur l'importance de la souffrance au travail dans notre collectivité.

Nous avons dénoncé la politique du personnel maltraitante, inspirée de France Télécom dont est issu le DRH. Les méthodes employées peuvent être assimilées à un véritable rouleau compresseur broyant le personnel. Des professionnels en ont pour des années à se reconstruire. La situation est extrêmement grave, nous demandons à l'institution d'ouvrir les yeux sur cette réalité et les dégâts causés.

Les difficultés d'application de la Charte Souffrance au Travail ont également été soulevées.

Calendrier :

⇒ Courant 2011 : Réunion de négociation en attente de programmation.

Remboursement des frais de repas :

Pour mémoire, nous avons gagné après 2 ans de procédure juridique le rétablissement du remboursement des frais de repas à 15,25 €.

La collectivité traînait des pieds pour appliquer l'aspect rétroactif de cette décision de justice.

Elle doit rembourser à chaque agent concerné les sommes dues sur la période allant de novembre 2008 à octobre 2010.

Après plusieurs relances de la CGT, l'institution a commencé les versements rétroactifs fin mars. Près de la moitié des remboursements seraient effectués, cependant, elle le fait dans la plus grande opacité.

Calendrier :

- ⇒ Mai 2011 : Intervention de la CGT pour obtenir plus de transparence dans l'application de l'arrêt du Conseil d'Etat.



Régime indemnitaire :

La revalorisation du point d'indice et du salaire de base est une revendication forte de la CGT.

Nous agissons également pour obtenir des avancées sur les primes :

L'INSÉCURITÉ AUGMENTE...



- ✓ Prime de service : Interpellation du PCG en mars 2011.
- ✓ IEM : Demande d'augmentation pour les agents des collègues (ATC) en passant de 100 à 300 € par mois.
- ✓ Prime de salissure : Demande de rétablissement de cette prime.

L'institution reste sourde à nos demandes et n'a accepté d'ouvrir des négociations sur le régime indemnitaire du personnel des collègues que suite à une pétition (CGT et FO) très massivement signée.

Le DRH veut mettre en place une nouvelle prime qui remplacerait le dispositif existant pour tous les agents du CG : **la Prime de Fonctions et de Résultat (PFR)**.

Cette prime comprend une part variable et arbitraire de 40 % ! Nous nous y opposons fermement.

Calendrier :

- ⇒ 19 mai 2011 : Réunion de concertation entre les représentants du personnel et de la collectivité sur la PFR (cf. toutes nos infos sur le site internet).
- ⇒ 31 mai 2011 : Mobilisation nationale et unitaire pour l'augmentation des salaires.
- ⇒ Septembre/octobre 2011 : Ouverture des négociations sur le régime indemnitaire des ATC.

Face aux nombreux enjeux soulevés, ne restons pas isolés.

Ensemble, nous pourrons nous faire entendre pour obtenir des avancées sociales pour tous !

	Bulletin de syndicalisation :
	Je souhaite : <input type="checkbox"/> prendre contact <input type="checkbox"/> me syndiquer <input type="checkbox"/> participer à une formation d'accueil
	Nom – Prénom :
	Adresse personnelle :
	Service :
	Téléphone : Email :
Bulletin à retourner à :	

Syndicat CGT 3, rue Saint Charles 78000 Versailles (cgt@cg78.fr, fax : 01.39.07.81.88, tel 06.71.78.55.10.)

Visitez nos infos syndicales sur notre site <http://syndicats.cg78.fr/>
N'hésitez pas à nous contacter au 06.71.78.55.10 ou cgt@yvelines.fr