

# La Feuille de Chou de la CGT Proche, - Novembre 2019 Efficace,

Solidaire...



Edito: La communication a toujours été au cœur de notre activité syndicale pour être au plus proche des agents et de vos préoccupations.

La Feuille de Chou CGT est complémentaire de nos autres supports à communication auprès de vous: tract, communiqué, site internet, réunion d'information syndicale, rencontre individuelle et collective etc...

Alors pour compléter et approfondir les informations que vous trouverez dans cette Feuille de Chou, consultez notre site internet : <a href="http://cd78.reference-syndicale.fr/">http://cd78.reference-syndicale.fr/</a>

> Bonne lecture et au plaisir de se rencontrer, notamment dans l'action le 5.12.2019!

# **SOMMAIRE:**

- : Frais de déplacement : Point d'étape p.2
- p.2 : PEJ en alerte...
- p.2 : C'Midy : Bientôt 1 an, un triste anniversaire...
- : Infos droits en bref... p.3
- : Fusion... et ça continue encore et encore... p.3
- p.4 : Chômeurs ou patrons, le gouvernement a choisi...
- : Réforme des retraites, le 5 décembre.... On grève ! p.4

## Histoire vraie...



Dis-moi, toi qui as toujours des choses a dire sur notre collectivité, tu as fait des propositions en ligne?



# Frais de déplacement : point d'étape...

Les modalités de remboursement des frais de déplacement ont connu plusieurs revirements :

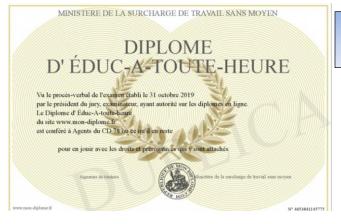
- 3 octobre 2019 : à la demande des syndicats CGT et CGC, inscription à l'ordre du jour du Comité Technique
- 17 octobre 2019 : suite à ces échanges la DRH décide de suspendre la mise en œuvre du nouveau dispositif et d'ouvrir une phase transitoire » jusqu'en juin 2020.
- 24 octobre 2019 : interpellation CGT de la DRH sur certaines situations spécifiques
  - Nous nous réjouissons d'avoir obtenu un délai supplémentaire jusqu'en juin 2020.

    Cependant, différer les problèmes ne suffira pas si nous ne mettons pas à profit cette période pour solutionner l'ensemble des difficultés posées, notamment en garantissant le bon dimensionnement de la flotte automobile, en obtenant le maintien de facon pérenne d'une souplesse dans l'utilisation du véhicule personnel, en

assouplissant les règles relatives aux communes limitrophes...

Pour y voir plus clair nous avons mis à jour notre article en ligne sur notre site avec un historique et

l'ensemble des pièces relatives à ce dossier : http://cd78.reference-syndicale.fr/



### PEJ en alerte...

Après de multiples interventions des professionnels et de la CGT (cf. Feuille de Chou été 2019), nous avions obtenu des avancées pour les PEJ à partir de juillet 2019.

Malgré nos alertes, certaines ont été brutalement interrompues dès septembre (intérimaire et aménagement de poste).

#### La CGT est aussitôt intervenue à de multiples reprises :

Rencontre de Mme ERVERA par une délégation CGT le 18 septembre, puis M. DALI et Mme QUERE le 7 octobre, puis

en faisant inscrire ce point à l'ordre du jour du CHS-CT du 17 octobre etc...

Nous avons dans un premier temps pu faire rétablir, partiellement, des aménagements de postes.

Puis, nous avons obtenu le rétablissement du recours aux intérimaires.

Par ailleurs, la supervision pour les coordinateurs de parcours sera élargie à tous les professionnels des PEJ. Ces mesures, certes partielles, actent la reconnaissance des difficultés des PEJ et en particulier de la surcharge de travail mais.... Que de temps gâché pour les professionnels et les familles avant une mise en œuvre de certaines des mesures que nous proposions... Que d'énergie pour que la collectivité fasse machine arrière sous la pression des professionnels, des remontées hiérarchiques, de la CGT...

Nous restons mobilisés et réactifs dans l'attente de l'arbitrage de nos autres demandes : Création de la cellule dédiée, Postes de volants sur l'ensemble des TAD, Question du devenir des psychologues.... Nous devrions en savoir plus sur ces points avant la fin d'année lors des retours des "audits" institutionnels sur les PEJ en interne et les établissements en externe.

# C'Midy: Bientôt 1 an, un triste anniversaire...

Nous avons effectué des assemblées générales du personnel les 30 septembre et 2 octobre 2019 qui ont mis en lumière un certain nombre d'interrogations transverses au personnel. Suite à ces rencontres, nous avons interpellé l'institution sur de nombreux points et élaboré une Feuille de Chou spéciale collège pour dresser des éléments de bilan après 1 an de mise en œuvre de C'Midy et exposant l'état de nos demandes.

Cette Feuille de Chou « spéciale collège » est à lire sur notre site.



## Infos droits en bref...

#### Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA) :

Le décret reconduisant le dispositif de la GIPA est paru au journal officiel le 10.10.2019. Si entre le 31/12/2014 et le 31/12/2018 votre traitement indiciaire brut a évolué moins vite que l'inflation, une indemnité « compensatrice » de votre perte de pouvoir d'achat vous est due !

# Dispositifs liés aux aidants et à la parentalité dans la fonction publique :

Deux nouveaux dispositifs seront prochainement ouverts aux agents aidants de la fonction publique, le congé de proche aidant et l'allocation journalière du proche aidant (AJPA). Des avancées se profilent également pour la parentalité.



Ces dispositifs ont été présentés le 16 octobre 2019 par la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) à une la délégation CGT.

□ Toutes les précisions sur ces « infos droits en bref » à lire sur notre site internet <a href="http://cd78.reference-syndicale.fr/">http://cd78.reference-syndicale.fr/</a>

# Fusion... et ça continue encore et encore...



Le ministère en charge des collectivités territoriales examine ce dossier et toutes les conséquences qu'impliquerait une fusion. Cette fusion entre deux départements ne peut être entérinée que par un décret du Conseil d'État. Si nous restons donc toujours dans l'attente d'une décision présidentielle, les Conseils Départementaux 78 et 92 continuent de se rapprocher, d'imbriquer les fonctionnements les uns avec les autres pour appliquer la théorie de la soupe de poisson chère à M. Devedjian : « « Notre fusion c'est comme la soupe de poisson, on ne pourra pas remettre les poissons dans l'aquarium ».

#### <u>Quelques exemples récents des derniers rapprochements</u> :

Décisions à la Commission permanente des Yvelines du 27.09.2019 :

- Constitution d'un groupement de commandes 78 & 92 pour la maintenance et l'évolution du progiciel de gestion financière "Grand Angle".
- Attribution d'une subvention à l'association Institut des Hauts-de-Seine pour l'action Bus des Femmes.
- Groupement de commandes entre le CD 78 et l'EPI 78/92 pour la localisation des réseaux des concessionnaires et de prévention des risques lors de travaux à proximité des réseaux

#### Décisions à l'Assemblée Départementale des Yvelines du 18.10.2019 :

- Adhésion au groupement d'intérêt public Activity' ouvert au 92 : ActivitY devient l'agence interdépartementale dédiée à l'insertion 78/92
- Avenant à la convention de coopération entre les Yvelines et les Hauts-de-Seine relative à la plateforme téléphonique PMI et planning familial pour la renforcer.
- Adhésion du CD 92 à Yvelinesnum qui deviendra « Seine-et-Yvelines Numérique »
- Plus fort : les CD 78 et 92 ont saisi l'agence d'architecture ANMA sur les contours du futur siège de l'institution fusionnée, près de l'université Léonard de Vinci. (Source Le Journal du Grand Paris 24/09/2019)

# Chômeurs ou Patrons le gouvernement a choisi...

Pendant que le CICE engouffre des milliards (cf. Feuille de Chou été 2019), la réforme du chômage s'apprête à jeter des milliers de français dans la précarité.

Les conditions d'accès à ce droit (issu d'une cotisation lors du travail, donc) se durcissent de manière importante. Pour obtenir des droits rechargeables, la période de travail sera désormais 6 fois plus longue. Mais le plus gros du changement arrivera en avril 2020 avec la modification des règles de calcul de l'indemnisation qui concernera 40% des allocataires. Ceux qui cumulent "petits revenus" et allocation sont visés par le gouvernement. En d'autres termes, les travailleurs plus précaires vont prendre cher. Objectif : 3,4 milliards d'économies sur trois ans. Pendant ce temps, le CICE (aides aux entreprises visant l'embauche qui n'ont toujours pas porté leurs fruits) coûte à l'État environ 20 milliards d'euros chaque année.

# Réforme des retraites, le 5 décembre, On grève !



Avec le projet de réforme et le « système universel de retraites par points » ce qui s'annonce c'est une baisse du niveau des pensions et un allongement de la durée de cotisation.

C'est la fin de notre système de retraite calculé en trimestres et des mécanismes de solidarité. Aujourd'hui, 93 % des 16 millions de retraités bénéficient d'au moins un dispositif de solidarité.

Avec les points, les pensions vont chuter, en lieu et place des 25 meilleures années (secteur privé) ou des 6 derniers mois (Fonction publique) actuellement, les pensions vont être calculées sur toute la carrière, les mauvaises années vont être comptabilisées (les plus petits salaires de la carrière, le temps partiel subi, les périodes de chômage ou de précarité...). De plus la valeur du point de service ne sera plus garantie, son montant ne sera connu que 6 mois avant son départ à la retraite.

#### Si nous ne faisons rien, nous serons tous perdants!

Nous appelons à rejoindre le mouvement de grève unitaire du 5 décembre, d'ores et déjà, les organisations suivantes s'y associent : CGT, FO, FSU, Solidaires, FIDL, MNL, UNEF, l'UNSA dans plusieurs secteurs professionnels... *Un préavis de grève couvre l'ensemble du personnel*.





Nos préoccupations individuelles et collectives sont nombreuses... Ensemble, nous sommes plus forts, Rejoignez-nous!

0	A COT
C	gt
GENE	78
3	
E	SI SY ETAIS?

Bulletili de Contact et de Syndicalisation .				
Je souhaite : □ me syndiquer	□ prendre contact	□ participer à une formation accueil		
Adresse personnelle :				
Téléphone :	Email :			
Bulletin à retourner à : S	Syndicat CGT 3	, rue Saint Charles 78000 Versailles		

(cgt@yvelines.fr, fax: 01.39.07.81.88, tel 06.71.78.55.10.)