

*Proche,
Efficace,
Solidaire...*

- Juin 2021 -

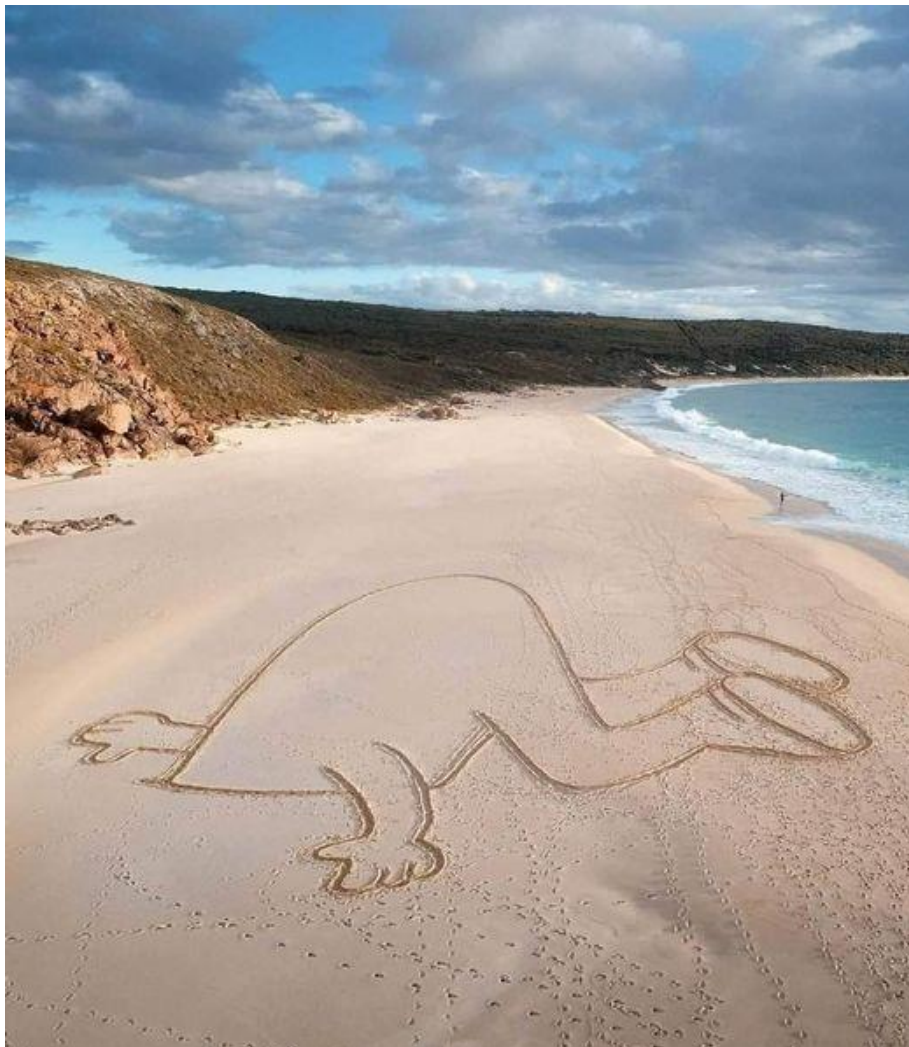


Edito : Nous traversons une période singulière depuis plus d'un an et arrivons dans un entre deux... D'un côté nous penchons vers l'espoir d'un déconfinement, d'un retour à une forme de normalité, et aspirons à une trêve estivale ressourçante et salutaire, et d'un autre côté nous restons dans une forme d'incertitude du lendemain teintée d'épuisement...

Dans cet entre-deux, une fois n'est pas coutume, nous ne vous parlerons pas directement de l'actualité sociale de notre collectivité, mais de notre démarche syndicale auprès de vous.

Nous souhaitons à chacun d'avoir l'énergie suffisante dans ses missions professionnelles, et si besoin, vous pouvez vous brancher sur l'énergie CGT, nous sommes partageurs 😊

Bonne lecture à tous, prenez soin de vous... et des autres !



Message d'espoir à toutes celles et tous ceux qui ont la tête dans le sable, à celles et ceux qui ne voient plus le jour... Les vacances approchent !

Les Congés Payés ont été conquis, savourons-les !

SOMMAIRE :

p.2 : Agenda social de juin

p.3-4 : Nos démarches CGT :

Communication, soutien individuel, soutien collectif, représentation, formation, rencontres, proposer, agir...

p.5 : Nos valeurs

p.6 : Rejoignez-nous

Agenda social CGT CD 78

Cet agenda n'est qu'une petite partie de notre activité, mais il est le reflet de notre démarche globale CGT : être au plus proche du terrain, porter la parole des agents, informer, dialoguer, proposer, agir...

20 mai : Comité Technique

Mobilisation des Assistants familiaux

25 mai : Réunion d'information syndicale auprès d'agents d'un service (St Germain)

27 mai : Commission Consultative Paritaire

Commission Administrative Paritaire

Publication des Infos Brèves CGT

1^{er} juin : Réunion d'information syndicale auprès d'agents d'un établissement public (CMP)

Commission de Réforme

3 juin : CHS-CT

7 juin : Réunion d'information syndicale auprès d'agents d'une direction (Archives)

10 juin : Réunion d'information syndicale auprès d'agents d'un service (CLV)

Réunion bilatérale CGT // DEJe et DRH

Publication Feuille de Chou de juin

14 juin : Réunion de syndiqués

15 juin : Grève et mobilisation Fonction Publique

Commission de réforme

21 juin : Réunion d'information syndicale auprès d'agents (Limay)

22 juin : Conférence CGT au Campus

24 juin : Réunion d'information syndicale auprès d'agents de la même fonction (agents d'accueil en TAD)

24-25 juin : Mobilisation des agents Action sociale et enfance

28 juin : Réunion d'information syndicale auprès d'agents d'un établissement public (C'Midy)

29 juin : Commission de réforme



*Pas content, pas content ! *
* du tout...*

Rappel : à partir de 2021 les représentants du personnel ne sont plus associés à l'étude du plan de promotion dans les Commissions Administratives Paritaires (CAP).

Tu savais qu'à partir de 2021 les avancements de grade et les promotions internes ne seront plus soumis en C.A.P ?



L'administration décidera seule sans consulter les représentants du personnel. Il n'y aura plus de transparence.



En clair, le CD 78 c'est comme les collants DII, c'est mieux quand c'est opaque pour cacher les défauts...



Nos démarches CGT ...

⇒ Communication

Nous avons toujours cherché à développer l'information et à améliorer nos supports :

- La « Feuille de Chou de la CGT » : sort régulièrement, les dernières éditions sont de mars, mai et juin 2021.
- Les Infos Brèves CGT : Nouveau depuis fin 2020, mais déjà régulier, dernières éditions en mars, avril, mai 2021.
- Les supports ponctuels : Communiqués, tracts spécifiques...
- Le site syndical : <http://cd78.reference-syndicale.fr/>, avec une mise à jour très régulière....

→ **On ne peut être véritablement acteur au sein de la collectivité sans être informé.**



⇒ Soutien individuel

Une part importante de notre activité est liée au soutien individuel :

Cette activité quotidienne recouvre des réalités très différentes et des formes d'actions également multiples (échange de mails, appel, rencontre, accompagnement, aide à la prise de recul, information, soutien, engagement de démarche...). Récemment, par nos interventions directes et indirectes, nous avons pour exemple obtenu des avancées individuelles sur des situations relevant de reclassement, aménagement de poste, procédure disciplinaire, recours individuel, éléments de rémunération...

Dernièrement dans une procédure au Tribunal Administratif un agent a obtenu 10 000 € en agissant contre le CD 78, pour un autre nous avons obtenu à l'amiable une récupération équivalente à 2 mois de salaires, ou encore la rétroactivité de la NBI etc...

→ **Gagner pour un, c'est bien ; pour deux, c'est mieux ; gagner pour tous, c'est soirée mousse !**

⇒ Soutien collectif

A chaque fois que cela est possible, nous privilégions l'approche collective : Ces dernières semaines nous sommes plus particulièrement intervenus dans ce cadre auprès/avec les agents des missions sociales et enfance, les agents des collèges, les assistants familiaux, les chargés d'accueil...

Nous répondons présents à toute sollicitation collective d'équipe, et sommes également intervenus récemment sur des problématiques spécifiques.

→ **La démarche collective est notre fil rouge conducteur !**



⇒ Représentation

Nous siégeons dans chacune des instances consultatives réglementaires : Comité Technique, Comité Hygiène Sécurité et Condition de Travail, Commission Consultative Paritaire, Commission Administrative Paritaire, Conseil de Discipline, Commission de Réforme...

Ainsi que dans une instance peu connue : la Commission Consultative Paritaire Départementale (CCPD) qui concerne les 10 000 professionnels agréés du département assistantes maternelles et assistants familiaux.

Au-delà de ces espaces de consultation réglementaires, nous participons aux diverses réunions institutionnelles où nous sommes conviés (concertation, négociation, groupe de travail, rencontre bilatérale...).

Certaines sont d'ailleurs organisées à notre demande.

→ **Pour vous représenter au mieux en instances, nous nous appuyons sur les retours du terrain et notre réseau de syndiqués.**



⇒ Rencontre

L'action syndicale n'a de sens qu'en allant à la rencontre des agents, des salariés.

Chaque agent a droit, sur son temps de travail, à 1 Heure d'information syndicale par mois.

La CGT organise régulièrement des temps d'échanges collectifs avec le personnel, sur le temps de travail.

→ **Vous souhaitez utiliser ce droit collectivement ? Contactez-nous, pour que nous l'organisions !**



⇒ Formation

Chaque agent a droit, sur son temps de travail, à 12 jours de formation syndicale par an.

La CGT organise des formations syndicales régulièrement. Certaines sont réservées aux syndiqués, c'est le cas pour 3 formations prévues à la rentrée (formation accueil, formation des élus). D'autres sont ouvertes à l'ensemble du personnel, c'est le cas le 22 juin au campus des Mureaux.

→ **S'informer et se former pour mieux agir...**

⇒ Proposer

C'est l'essence même du syndicalisme que d'être force de propositions.

Notre Feuille de Chou de janvier 2021 était d'ailleurs consacrée exclusivement aux propositions CGT pour notre collectivité en matière de rémunération, emploi, déroulement de carrière, plan seniors, finances...

Depuis, nous continuons à construire avec le personnel des propositions répondant à leurs aspirations pour des améliorations pour tous : télétravail, mesures sanitaires, droit à la déconnexion, temps de travail, etc...

→ **Nos propositions s'inscrivent dans la recherche du progrès et de la justice sociale pour tous.**

⇒ Agir

Les visages de l'action sont multiples :

Débattre, faire vivre le collectif, se syndiquer, proposer, informer, se former... tout cela, c'est déjà agir.

Lorsqu'il s'agit de mobilisations, elles se construisent toujours avec le personnel et répondent à une volonté partagée. Ces derniers mois plusieurs mobilisations du personnel se succèdent auprès des agents de l'action sociale au sens large (8 avril les agents des TAD, 20 mai les assistants familiaux, 24 et 25 juin les agents du social et de l'enfance pendant les Assises de la Protection de l'Enfance à Nantes).

→ **Pour nos droits, pour nos missions, pour le service public... Agissons ensemble !**

Nos Valeurs

Dans cette période particulière, où nous voyons se développer dans notre société des discours de haine, de rejet de l'autre, d'appel à la violence, de stigmatisation, de discrimination...

Nous vous partageons ici, les valeurs de la CGT.

Bien au-delà de notre organisation syndicale, nous savons que ces valeurs sont largement partagées dans la société.

La CGT est animée des idéaux de liberté, d'égalité, de justice, de laïcité, de fraternité et de solidarité.

Elle se bat pour que ces idéaux se traduisent dans des garanties individuelles et collectives : le droit à la formation, à l'emploi, à la protection sociale, les moyens de vivre dignement au travail, dans la famille et dans la collectivité, la liberté d'opinion et d'expression, d'action syndicale, de grève et d'intervention dans la vie sociale et économique, à l'entreprise comme dans la société.

Elle agit pour une société démocratique, libérée de toutes formes d'exploitation et de domination, contre les discriminations de toutes sortes, le racisme, la xénophobie et toutes les exclusions.

Elle agit pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, les libertés et les droits syndicaux, le plein exercice de la citoyenneté, la défense de l'environnement, pour la paix et le désarmement, pour les droits de l'homme et le rapprochement des peuples.

Elle est ouverte à toutes les diversités, riche des différences d'opinion, l'ambition est d'être solidaire, uni et rassembleur.

Les principes d'égalité, de solidarité, d'écoute, de tolérance et d'épanouissement des diversités pour lesquels elle œuvre, animent la vie démocratique en son sein.

Ces valeurs sont inscrites dans le préambule des statuts de toute la CGT.

Elles fixent le socle de notre fonctionnement, de nos objectifs, de nos actions.

Pour l'égalité des droits de toutes et de tous,
Contre toutes formes de discrimination (sexisme, racisme, LGBT-phobie,
à l'encontre de personne en situation de handicap...)
Pour un monde juste, fraternel, solidaire...

Ensemble, saisissons chaque occasion de faire vivre ces valeurs fondamentales.

Se syndiquer... Et pourquoi pas ?

Qu'est-ce que cela peut changer pour moi ?
Mon avis sera-t-il pris en compte ?
Quels seront mes droits ?
A quoi s'engage-t-on ? Aurais-je le temps ?

Peut-être vous êtes-vous déjà posé ces questions ou bien d'autres...

*Se poser la question, c'est bien...
Franchir le pas, c'est mieux !*



La CGT agit sur **des principes démocratiques** garantissant que l'opinion de chacun soit respectée et prise en compte.

Adhérer à la CGT c'est **rejoindre une force organisée et lui donner plus de poids.**

Être syndiqué, c'est **avoir des droits :**

- Se former,
- S'informer,
- S'exprimer,
- Débattre,
- Être pris en compte,
- Participer aux décisions,
- Rompre l'isolement,
- Agir...

La CGT est un syndicat Solidaire, Démocratique, Constructif et Offensif !

Face aux nombreux enjeux soulevés, ne restons pas isolés.

Ensemble, nous pourrons nous faire entendre pour obtenir des avancées sociales pour tous !

Ensemble, nous sommes plus forts, Rejoignez-nous !



Bulletin de contact et de syndicalisation :

Je souhaite : me syndiquer prendre contact participer à une formation accueil

Nom – Prénom :

Adresse personnelle :

Service :

Téléphone : Email :

Bulletin à retourner à : Syndicat CGT Hôtel du Département 2, place André Mignot
78000 Versailles. Mail : cgt@yvelines.fr, Tel 06.71.78.55.10.