

Proche,

Efficace,

Solidaire...

- Septembre 2024 -



Edito : « C'est la rentrée et c'est chargé ». Le contexte départemental et national - à l'heure où nous écrivons cet édito - est à la fois inquiétant et incertain :

- Quelle ligne politique gouvernementale suite aux élections législatives ?
- Quelles conséquences et déclinaisons du budget de rigueur imposé ?

Face à ce contexte, nous proposons d'être actif plutôt que passif.

Agir est la meilleure façon de vivre ces caps à venir et de défendre nos droits, nos conditions de travail et notre avenir commun.

C'est pourquoi nous sommes mobilisés sur de très nombreux sujets dont vous pouvez prendre connaissance dans cette Feuille de Chou et nous appelons à une journée de grève nationale le 1^{er} octobre 2024.

Bonne lecture à tous, prenez soin de vous !

Nous souhaitons à toutes et tous une
bonne rentrée - de lutte - des classes !



SOMMAIRE

- p. 2 - 4 : Agenda social : *Une actualité sociale chargée...*
- p. 5 : Le 1^{er} octobre 2024, on prend notre avenir en main !
- p. 5 - 7 : Saisine du contrôle de la légalité : Quelles suites ?
- p. 7 : Infos diverses CGT
 - Inscriptions pour les Assises
 - La CGT à votre rencontre

Agenda social : *Une actualité sociale chargée...*

L'actualité sociale va être dense dans les semaines et les mois à venir. Elle s'inscrit dans un contexte de crise tout particulier.

Le Président du Conseil Départemental a annoncé en juillet que nous entrons dans une **période austéritaire** rude sans en fixer d'échéance.

Dans ce contexte, votre syndicat CGT est mobilisé pour porter les enjeux sociaux à l'échelle départementale et nationale :

Revalorisations de salaire, garantie de l'emploi, abrogation de la réforme des retraites et de la réforme de l'assurance chômage, renforcement du service public...

De plus, dans les services, nous allons être confrontés à de nouvelles réorganisations et diminutions de moyens humains et matériels. Aussi, nous demanderons la suspension de toutes les réorganisations et une consultation large et constructive du personnel. Nous appréhenderons toutes ses **réorganisations sous l'angle de la défense du service public, des moyens humains et matériels adaptés à la réponse aux besoins de la population et dans des conditions de travail dignes.**



Au-delà de ce cadre général, dans notre collectivité, de nombreuses thématiques spécifiques vont être abordées avec l'institution.

Le dialogue social étant fragile nous serons déterminés à faire entendre la voix du personnel.

Pour certains thèmes nous en avons initié ou impulsé le dialogue, pour d'autres ils sont purement règlementaires ou imposés par le département. Nous vous en donnons ici quelques exemples...

Notre activité syndicale n'étant pas cantonnée à être en réaction à l'actualité départementale et nationale, nous poursuivrons nos actions et initiatives à notre main, notamment sur les questions sociales et environnementales.

Les thématiques que nous allons aborder et traiter dans les semaines et mois à venir seront notamment (par ordre alphabétique) :

Agents PEC : Un bilan de la situation des agents sous contrat Parcours Emploi Compétence (PEC) est prévu, la politique d'insertion et d'intégration de nos collègues est en jeu.

Assises du Travail Social :

Cette journée, avec de nombreux intervenants, vise à prendre du recul et redonner du sens au travail social. Elle s'adresse à tous les professionnels du Conseil Départemental, de ses Établissements publics, de ses satellites, exerçant dans le domaine de la Solidarité (social, enfance, insertion, santé, accueil...) ou simplement intéressés par ces sujets.

C'est gratuit, c'est un droit sur le temps de travail, alors inscrivez-vous par un mail à cgt@yvelines.fr

Plus d'informations sur : [Assises du Travail Social le 5 novembre 2024 : Inscrivez-vous !](#)

Collèges : L'externalisation des missions d'entretien et de cuisine au sein des collèges est effective depuis janvier 2019 avec la création de C'Midy dans le cadre d'une structure juridique spécifique, une **SEMOP**. Cette entité a été créée pour 7 ans, **l'échéance arrivant à son terme fin 2025**, il convient d'en dresser le bilan et les perspectives. La CGT propose de réinternaliser ces missions.

Conférences :

Nous préparons pour 2025 deux conférences ouvertes à toutes et tous sur des thématiques transverses, des informations seront transmises ultérieurement à ce propos.

Dispositif contre les discriminations et les agissements sexistes et sexuels :

Nous allons pouvoir négocier l'évolution du **dispositif de signalement pour prévenir les actes d'atteinte à l'intégrité physique, de violences, harcèlement moral ou sexuel**, de discrimination, d'agissements sexistes, de menace ou tout autre acte d'intimidation. Ces négociations sont attendues, nous avons transmis plusieurs propositions d'améliorations.

DRH : Une réorganisation est prévue avec mise en œuvre très prochainement. Nous suivrons de près la façon dont cela va se produire pour **la réorganisation de la Direction des Ressources Humaines**, d'autant plus que cela va donner le ton pour l'ensemble des directions.

Enjeux environnementaux :

- Groupe de travail "*Retour de consultation - Choix stratégiques*", ce groupe de travail, début septembre, est ouvert aux agents qui nous ont laissé leurs coordonnées lors de la phase de consultation du personnel.
- Elaboration et diffusion à toutes et tous d'un Dossier Spécial Environnement d'une cinquantaine de pages, restituant l'état des lieux, les propositions et les perspectives : courant septembre 2024.
- Initiatives internes : Interpellation de l'administration et des décideurs internes autour des propositions du personnel (septembre- octobre 2024), d'autres initiatives seront mises en œuvre (cf. dossier spécial environnement, les perspectives)
- Initiatives externes : Participation à plusieurs initiatives mensuelles à compter de septembre en lien avec les structures CGT nationales et territoriales.

Etat des lieux de la collectivité : Il doit nous être présenté un état des lieux complet de la collectivité, dénommé **Rapport Social Unique** de l'année 2023. Nous étudierons avec attention cette photographie de l'état du CD 78 pour y rechercher les points de vigilance, critiques, et proposer des améliorations.

Externalisations Voirie et Enfance : Des **mouvements d'externalisations** déjà décidés vont se poursuivre, dans un Syndicat Mixte Ouvert pour la Voirie et un GCSMS pour l'enfance.

MNA : Suite à une alerte CGT et à notre demande, un point sur la situation de ce service en souffrance sera effectué à la réunion de concertation-négociation du 5 septembre.

Mutuelle et prévoyance : Sur les mois à venir, nous suivrons la mise en œuvre de la transition entre **contrats groupe mutualiste et prévoyance** pour que cela se passe au mieux au 1^{er} janvier 2025.

Pour donner suite au bilan de santé, je prescris pour le Conseil Départemental 78 :

- Un renforcement durable de moyens,
- Une dose de bienveillance matin, midi et soir,
- Un allègement des charges de travail,
- Une augmentation de salaire,
- Une amélioration des conditions de travail
- ...



Plan de promotion 2025 : Un **groupe de travail sur le plan de promotion** va être mis en place, nous avons l'intention d'y obtenir une modification des critères pour plus d'objectivité et de transparence, et une amélioration des taux d'avancement et de promotion. Une proposition intersyndicale a été élaborée et transmise en amont à l'administration.

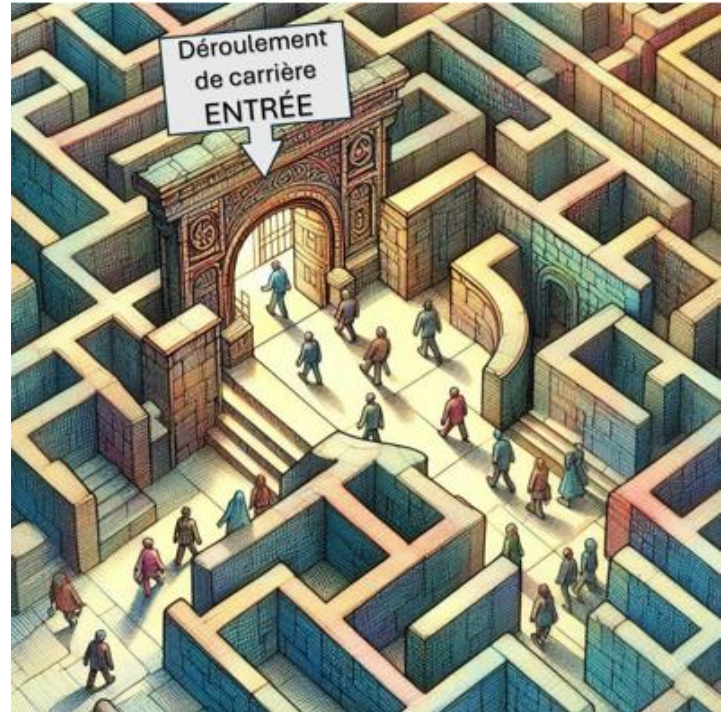
Politique du personnel 2025 et à venir : Les **Lignes Directrices de Gestion**, véritable projet de portage de la politique du personnel sur les années à venir doit être négocié. Les discussions sur cette thématique seront prépondérantes sur les évolutions de nos conditions de travail et de nos droits sur les années à venir.

Retraite : Au département, nous défendons l'objectif de forums d'informations sur les droits des agents et nationalement nous nous associons à toutes mobilisations visant à obtenir la retraite à 60 ans.

SDAFY : Suite à une réorganisation du service inadaptée, nous avons dénoncé avec le personnel ses impacts négatifs. Une pétition a été largement signée par le personnel.

Sur ces bases, nous avons demandé qu'une délégation soit reçue. En réponse, l'administration a programmé un temps d'échanges à la réunion du 5 septembre à ce sujet.

⇒ ***Cette liste de thèmes est bien entendu non-exhaustive...***



Certaines des thématiques décrites seront abordées dans le cadre d'instances formelles avec l'administration. Cela pourra notamment être le cas lors des **réunions de concertation-négociations** à venir (5 septembre et 17 octobre), lors des **Comités Sociaux Territoriaux** (10 septembre et 1^{er} octobre), lors des réunions de la **Formation Spécialisée Santé Sécurité et Conditions de Travail** (26 novembre), ou lors de **groupes de travail** (5 décembre).

D'autres réunions devraient être programmées. Pour précision, nous n'avons l'ordre du jour que 15 jours avant ces dates et les mettons en ligne [sur notre site](#).

Ordre du jour du Comité Social Territorial du 10.09.2024 :

- ✓ **DGA - VPC : Evolution de l'organisation de la Direction des Moyens Généraux :**
 - Service sécurité,
 - Service déménagement,
 - Service courrier
 - Service flotte automobile.
- ✓ **DGA – EFS / DEJe : Continuité de la transformation de la Direction Enfance Jeunesse :**
 - Pôle évaluation
 - Pôle pilotage des activités et projets / Cellule agrément des assistants familiaux

⇒ **Vos représentants CGT se tiennent à votre disposition**

Le 1^{er} Octobre, on prend notre avenir en main !

Le mardi 1^{er} octobre, c'est le premier jour de débat prévu sur le budget 2025 à l'Assemblée nationale.

Dans le contexte politique national que nous connaissons, il est crucial de faire entendre avec force les attentes - qui ont notamment pu s'exprimer dans les urnes - pour plus de justice sociale pour tous.

De nombreuses études d'opinions montrent les fortes attentes notamment concernant le niveau des salaires et des pensions, concernant notre système de retraite, contre la retraite à 64 ans.

La pression populaire doit se faire entendre pour que ces demandes soient enfin prises en compte.

C'est pourquoi, la CGT avec d'autres organisations syndicales appelle à une journée nationale de grève et de mobilisation pour gagner :

- **L'abrogation de la réforme des retraites ;**
- **L'augmentation des salaires et des pensions et l'égalité entre les femmes et les hommes ;**
- **Le financement de nos services publics ;**
- **Le développement de l'emploi industriel en lien avec les enjeux environnementaux.**

⇒ D'autres informations seront mises en ligne sur notre site (préavis de grève, lieu et heure de mobilisation...).

GRÈVE UNITAIRE LE 1^{ER} OCTOBRE 2024

**Abrogation de la réforme des retraites
Augmentation des salaires et des pensions
Financement des services publics
Développement de l'emploi industriel
Enjeux environnementaux**

Saisine du contrôle de la légalité : Quelles suites ?

La CGT a saisi le contrôle de la légalité en préfecture fin mai pour contester le jour de congés imposé le 23 juillet. Qu'en est-il ? Plutôt qu'un long exposé, nous vous illustrons la situation en image...

Deux précisions préalables :

1. La saisine CGT auprès du contrôle de la légalité a été effectuée par écrit en date du 30.05.2024.
2. Ce Birds n'expose que les interventions auprès contrôle de la légalité, les alertes et relances directes auprès de l'administration ne sont pas développées, il aurait fallu faire toute une BD de Birds pour cela 😊.

Illustration de la période de Juin 2024 :



Illustration de la période de Juin 2024 suite ... :



Illustration de la période de juillet 2024 :



Illustration de la période d'Août 2024 :



En résumé... :



- ➔ **Votre syndicat a déjà gagné plusieurs combats juridiques** contre notre employeur, mais sur ce dossier, le silence préfectoral complice puis la réponse partielle, voir partiale, n'ont pas permis de bloquer la mise en œuvre d'une décision contestable...

Infos diverses CGT...

La CGT à votre rencontre :

Vos représentants CGT organisent régulièrement des tournées dans les services du département. Nous organisons également des temps d'échanges collectifs dans les services. Ces rencontres s'effectuent en présentiel ou en Teams, sur le temps de travail (1H) ou hors temps de travail (midi) en fonction des souhaits et possibles des collectifs de travail.

- ➔ **Vous souhaitez un temps d'échanges collectifs dans votre service ?**
Contactez-nous, nous l'organiserons !

Assises du Travail Social :

Pour rappel, nous organisons des Assises du Travail Social au CD 78 pour redonner du sens à nos pratiques et des perspectives.

Les inscriptions seront closes au 30.09.2024.

C'est gratuit, c'est un droit sur le temps de travail, c'est une bouffée d'oxygène entre collègues... Alors... Inscrivez-vous !

- ➔ Plus d'infos à voir : [Assises du Travail Social le 5 Novembre 2024 : Inscrivez vous !](#)
➔ Pour vous inscrire : Faites nous un petit mail sur cgt@yvelines.fr



Les Assises du Travail Social
Venez nombreux !

Ensemble, nous sommes plus forts, Rejoignez-nous !



Bulletin de contact et de syndicalisation :

Je souhaite : me syndiquer prendre contact participer à une formation « accueil »

Nom – Prénom :

Adresse personnelle :

Service :

Téléphone : Email :

Bulletin à retourner à : Syndicat CGT Hôtel du Département 2, place André Mignot
78000 Versailles. Mail : cgt@yvelines.fr, Tel 06.71.78.55.10.